

BUKU PROFIL KORPORAT

IDE Training & Consultancy



Memperkasa Modal Insan. Memperkukuh Institusi.
Menerajui Transformasi.

Empowering People, Strengthening Institutions,
Driving Transformation

YAYASAN IDE MADANI

PANDUAN PEMBACAAN

Isi Kandungan

Pengenalan IDETC	03
Visi dan Misi	04
Bidang Strategik 01 & 02	05
Bidang Strategik 03 & 04	06
Bidang Strategik 05 & 06	07
Pendekatan dan Rangka Kerja	08
Bentuk Perkhidmatan	09
Kumpulan Sasaran dan Nilai Tambah	10
Komitmen Kami	11

RINGKASAN EKSEKUTIF

IDETC menghubungkan pengetahuan, penyelidikan dan pemikiran strategik dengan keperluan pembangunan organisasi. Tumpuannya ialah membina keupayaan kepimpinan dan modal insan, memperkukuh tadbir urus serta menyokong transformasi melalui latihan dan perundingan yang praktikal serta berorientasikan hasil.

06

Bidang strategik

05

Peringkat perkhidmatan

04

Bentuk perkhidmatan

PENGENALAN

Membina Keupayaan. Memacu Perubahan.

IDE Training & Consultancy (IDETC)

IDETC merupakan entiti latihan dan perundingan profesional dalam ekosistem Yayasan IDE MADANI yang memberi tumpuan kepada pembangunan modal insan, kepimpinan, pengurusan strategik, tadbir urus dan transformasi organisasi.

IDETC diwujudkan bagi menghubungkan pengetahuan, penyelidikan dan pemikiran strategik dengan keperluan pembangunan organisasi dalam sektor awam, korporat dan masyarakat.

Dalam persekitaran yang semakin kompleks dan dinamik, kejayaan sesebuah organisasi bukan sahaja bergantung kepada sumber kewangan, teknologi atau struktur pentadbirannya, tetapi turut ditentukan oleh kualiti kepimpinan, keupayaan modal insan, budaya organisasi dan keberkesanan pelaksanaan strategi.

Berlandaskan kefahaman tersebut, IDETC menyediakan pendekatan latihan dan perundingan yang menyeluruh, praktikal serta berorientasikan hasil bagi membantu organisasi meningkatkan keupayaan, memperkukuh daya saing dan melaksanakan perubahan secara berkesan.

Menghubungkan pengetahuan dan pemikiran strategik dengan keperluan sebenar organisasi.

Visi dan Misi

Arah strategik pembangunan kepimpinan, modal insan dan organisasi

01 / VISI

Menjadi rakan strategik latihan dan perundingan yang diyakini dalam pembangunan kepimpinan, modal insan dan transformasi organisasi di Malaysia.

02 / MISI

Menyediakan penyelesaian latihan dan perundingan yang berkualiti, relevan dan berimpak melalui penggabungan kepakaran profesional, pengalaman industri, penyelidikan serta pemikiran strategik.

**Memperkasa Modal Insan, Memperkukuh Institusi,
Menerajui Transformasi**

BIDANG TUMPUAN STRATEGIK

Kepimpinan dan Transformasi Organisasi

01 Pembangunan Kepimpinan dan Modal Insan

Leadership & Human Capital Development

Membangunkan pemimpin dan tenaga kerja yang kompeten, berintegriti, berpandangan jauh serta berupaya menghadapi cabaran organisasi.

Bidang ini merangkumi pembangunan kepimpinan eksekutif, pengurusan bakat, pembangunan kompetensi profesional, pemikiran strategik, komunikasi berkesan, pengurusan prestasi dan pembentukan pasukan berprestasi tinggi.

02 Perancangan Strategik dan Transformasi Organisasi

Strategic Planning & Organisational Transformation

Membantu organisasi merangka hala tuju, menilai keberkesanan model perniagaan, memperkukuh struktur pengurusan dan melaksanakan agenda transformasi.

Perkhidmatan merangkumi penyediaan pelan strategik, kajian daya maju, penstrukturan organisasi, pembangunan petunjuk prestasi utama, penambahbaikan proses kerja dan pemantauan pelaksanaan strategi.

BIDANG TUMPUAN STRATEGIK

Tadbir Urus dan Pengurusan Berteraskan Nilai

03 Tadbir Urus, Integriti dan Keberkesanan Institusi

Governance, Integrity & Institutional Effectiveness

Memperkukuh sistem tadbir urus, akauntabiliti dan budaya integriti bagi memastikan organisasi diurus secara berkesan, telus serta bertanggungjawab.

Tumpuan diberikan kepada tadbir urus korporat, pengurusan risiko, kepimpinan beretika, keberkesanan pengurusan kanan dan pembangunan budaya kerja berasaskan nilai.

04 Pembangunan Nilai dan Pengurusan Organisasi Berteraskan MADANI

MADANI Values & Values-Based Organisational Management

Menyokong usaha memperkukuh penghayatan nilai Malaysia MADANI melalui pendekatan pembangunan kepimpinan, pembentukan budaya organisasi dan amalan pengurusan yang berteraskan nilai.

Program memberi penekanan kepada penerapan prinsip kemampanan, kesejahteraan, daya cipta, hormat, keyakinan dan ihsan dalam pengurusan serta perkhidmatan organisasi.

IDETC turut membangunkan program latihan yang menghubungkan nilai-nilai MADANI dengan amalan tadbir urus, kepimpinan, produktiviti dan tanggungjawab sosial.

BIDANG TUMPUAN STRATEGIK

Penyelidikan dan Pembangunan Profesional

05 Penyelidikan Gunaan dan Khidmat Perundingan Institusi

Applied Research & Institutional Consultancy

Mengaplikasikan hasil penyelidikan dan analisis untuk membantu organisasi mengenal pasti cabaran, menilai pilihan strategik dan membangunkan penyelesaian yang bersesuaian.

Bidang ini meliputi kajian keperluan latihan, penilaian keberkesanan program, kajian pembangunan institusi, analisis dasar, pembangunan modul serta penilaian impak organisasi.

Pelaksanaannya boleh melibatkan kerjasama dengan kepakaran penyelidikan dalam ekosistem IDE dan rakan profesional yang berkaitan.

06 Pembangunan Eksekutif dan Wacana Profesional

Executive Development & Professional Knowledge Engagement

Menyediakan platform pembangunan pengetahuan, perkongsian pengalaman dan perbincangan strategik yang melibatkan pemimpin organisasi, ahli akademik, pengamal industri dan pembuat dasar.

Aktiviti merangkumi seminar, persidangan, bengkel eksekutif, forum dasar awam, wacana pemikiran dan program pembangunan profesional yang disesuaikan dengan keperluan peserta.

PENDEKATAN DAN RANGKA KERJA

Daripada Keperluan kepada Impak

IDETC mengamalkan pendekatan pembangunan bersepadu yang memberi penekanan kepada keperluan sebenar pelanggan, penyelesaian yang praktikal dan keberkesanan hasil.

Rangka kerja perkhidmatan IDETC melibatkan lima peringkat utama:

1**Mengenal Pasti Keperluan****DIAGNOSE**

Memahami cabaran organisasi, jurang kompetensi, keperluan pembangunan dan matlamat yang ingin dicapai.

2**Merangka Penyelesaian****DESIGN**

Membangunkan modul latihan, program pembangunan atau cadangan perundingan berdasarkan objektif dan keperluan khusus pelanggan.

3**Melaksanakan Program****DELIVER**

Menyampaikan latihan, bengkel, fasilitasi strategik atau khidmat perundingan melalui pendekatan yang bersesuaian.

4**Menilai Keberkesanan****EVALUATE**

Menilai pencapaian objektif program, pengalaman peserta dan hasil pelaksanaan berdasarkan ukuran yang dipersetujui.

5**Memperkukuh Impak****SUSTAIN**

Mencadangkan tindakan susulan dan penambahbaikan bagi menyokong perubahan yang berterusan dalam organisasi.

BENTUK PERKHIDMATAN

Penyelesaian Mengikut Keperluan Organisasi

IDETC menyediakan empat bentuk perkhidmatan utama:

01 Program Latihan Terbuka

Program pembangunan profesional yang menghimpunkan peserta daripada pelbagai organisasi dan sektor.

02 Program Latihan Dalaman

Program latihan yang dirancang khusus berdasarkan keperluan, objektif dan cabaran sesebuah organisasi.

03 Khidmat Perundingan Profesional

Perkhidmatan nasihat, kajian, fasilitasi dan pembangunan penyelesaian strategik berdasarkan skop tugas yang dipersetujui.

04 Kerjasama Strategik Institusi

Pelaksanaan inisiatif pembangunan bersama agensi kerajaan, syarikat korporat, institusi pendidikan, persatuan industri dan organisasi masyarakat.

KUMPULAN SASARAN DAN NILAI TAMBAH

Rakan Pembangunan Merentas Sektor

Perkhidmatan IDETC ditujukan kepada kementerian dan agensi kerajaan, badan berkanun, pihak berkuasa tempatan, syarikat berkaitan kerajaan, sektor korporat, perusahaan kecil dan sederhana, institusi pendidikan tinggi, yayasan serta pertubuhan masyarakat.

SEKTOR AWAM

Kementerian dan agensi kerajaan
Badan berkanun
Pihak berkuasa tempatan

KORPORAT DAN PERNIAGAAN

Syarikat berkaitan kerajaan
Sektor korporat
Perusahaan kecil dan sederhana

PENDIDIKAN DAN MASYARAKAT

Institusi pendidikan tinggi
Yayasan
Pertubuhan masyarakat

NILAI TAMBAH IDETC

Kekuatan pendekatan IDETC terletak pada keupayaannya menghubungkan pemikiran strategik dengan keperluan praktikal organisasi.

Melalui gabungan pengalaman pengurusan, kepakaran profesional, penyelidikan dan jaringan kerjasama institusi, IDETC berusaha membangunkan penyelesaian yang bukan sahaja meningkatkan pengetahuan peserta, malah menyokong keberkesanan pengurusan dan prestasi organisasi.

Sebagai sebahagian daripada ekosistem Yayasan IDE MADANI, IDETC turut mendukung aspirasi pembangunan masyarakat berilmu, berintegriti, berdaya saing dan berteraskan nilai kemanusiaan.

KOMITMEN KAMI

Membina Kepimpinan. Memperkukuh Institusi. Mencapai Kecemerlangan.

IDETC percaya bahawa latihan yang berkesan perlu menghasilkan peningkatan keupayaan, manakala perundingan yang berkualiti perlu diterjemahkan kepada tindakan dan perubahan yang boleh dilaksanakan.

Oleh itu, IDETC beriltizam menjadi rakan strategik yang membantu organisasi membina kepimpinan berkualiti, memperkukuh institusi dan mencapai kecemerlangan secara mampan.

IDE TRAINING & CONSULTANCY

Daripada Ilmu kepada Keupayaan. Daripada Strategi kepada Pelaksanaan.

From Knowledge to Capability.
From Strategy to Execution.